

Dierenwelzijn.
Wereldwijd.



Gedragscode

Maart 2023

Gedragcode VIER VOETERS

Documentsoort: Identiteitstandaard

Toepassingsgebied: FP-GLOBAL

ID: 1682



Inhoudsopgave

1	DOELGROEP	2
2	INLEIDING	2
3	BEVORDERING VAN DIERENWELZIJN	3
4	ALGEMENE GEDRAGSREGELS.....	3
5	GEVOLGEN VAN HET SCHENDEN VAN DE GEDRAGSCODE	7
6	MELDEN VAN WANGEDRAG	7
	HANDTEKENING EN TOEZEGGING	9
	BELANGRIJKSTE BEGRIPPEN.....	10
	VERWIJZINGEN	10

STRATEGISCH NORMDOCUMENT GOEDGEKEURD DOOR

Functie	Chief Development Officer	Chief Programme Officer	Chief Executive Officer
Naam	Luciana D’Abramo	Gerald Dick	Josef Pfabigan
Datum	29-11-2021	29-11-2021	29-11-2021

Opgesteld door: Leden van het team “Policy Project 2021”

Uitgegeven op: 17-01-2023

Bij te werken op 17-01-2028

Gedownloade of zelf opgeslagen exemplaren betreffen mogelijk niet de meest actuele versie.

ONZE VISIE

is een wereld waarin mensen dieren met respect, empathie en begrip behandelen.

ONZE MISSIE

VIER VOETERS is dé internationale dierenwelzijnsorganisatie voor dieren onder directe invloed van mensen, die dierenleed blootlegt, dieren in nood redt en ze beschermt.

1 DOELGROEP

Deze Gedragcode geldt voor alle collega's, stagiairs, vrijwilligers, opdrachtnemers en partners van VIER VOETERS.

2 INLEIDING

De visie van VIER VOETERS is een wereld waarin mensen dieren met respect, empathie en begrip behandelen.

We willen onze visie bereiken door onze missie – dierenleed blootleggen, dieren in nood redden en ze beschermen – consequent in de praktijk te brengen. Daarvoor hebben we deze Gedragcode opgesteld, die dient als kompas voor alle collega's, stagiairs, vrijwilligers, opdrachtnemers en partners van VIER VOETERS.

Deze Gedragcode introduceert de principes van VIER VOETERS waar alle collega's hun beslissingen en handelingen op moeten baseren. Hieruit blijkt ook het streven van VIER VOETERS om erop toe te zien dat alle collega's integer handelen en in alles wat zij doen aan de hoogste kwaliteitsnormen voldoen.

Onze Gedragcode wordt verder aangevuld met afzonderlijke beleidslijnen, richtlijnen en procedures. De principes van onze Gedragcode worden bepaald aan de hand van o.a. nationaal en internationaal recht, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Internationale Arbeidsnormen.

Opgesteld door: Leden van het team "Policy Project 2021"	Uitgegeven op: 17-01-2023 Bij te werken op 17-01-2028
<i>Gedownloade of zelf opgeslagen exemplaren betreffen mogelijk niet de meest actuele versie.</i>	

Gedragcode VIER VOETERS

3 BEVORDERING VAN DIERENWELZIJN

Dierenwelzijn

Om continu te kunnen toewerken naar de visie van VIER VOETERS van een wereld waarin mensen dieren met respect, empathie en begrip behandelen, zeg ik het volgende toe:

- 3.1 Ik zal me inzetten voor de missie van VIER VOETERS, zijnde het blootleggen van onbehoorlijke en levensbedreigende omstandigheden voor dieren, het ontwikkelen en stimuleren van passende oplossingen om deze zo goed mogelijk toe te passen en het redden en beschermen van dieren in nood.
- 3.2 Ik zal me inzetten voor het waarborgen van het welzijn van alle dieren onder de hoede van VIER VOETERS, waarbij ik me ervan bewust ben dat VIER VOETERS gebruikmaakt van het One Welfare Framework. Dit raamwerk beschrijft het onderlinge verband tussen het welzijn van dieren en mensen en hun fysieke en sociale omgeving als belangrijke, te overwegen elementen bij de uitwerking en invoering van de met elk van deze aspecten samenhangende beleidslijnen en activiteiten.

Veiligheid en beveiliging

- 3.3 Om mijn veiligheid op het werk te waarborgen, evenals de veiligheid van anderen, onder wie mijn collega's, partners, bezoekers van onze opvangcentra en dieren onder onze hoede, zal ik alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven.
- 3.4 Ik zal me houden aan alle interne normen van VIER VOETERS die zijn opgesteld om de veiligheid van alle bovengenoemde groepen te waarborgen.

4 ALGEMENE GEDRAGSREGELS

Bescherming van mensenrechten

- 4.1 Ik zal de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties respecteren en steunen, en ik zal alleen aan activiteiten deelnemen die in overeenstemming met deze rechten zijn.
- 4.2 Ik zal rekening houden met de rechten van alle mensen, met name kinderen en andere kwetsbare groepen.
- 4.3 Ik zal de door VIER VOETERS vastgestelde veiligheidsmaatregelen en -controles tegen moderne slavernij opvolgen en ik zal samenwerken met opdrachtnemers en partners die zich, net als VIER VOETERS, inzetten voor het bestrijden van moderne slavernij binnen hun organisaties en toeleveringsketens.

Gedragscode VIER VOETERS

Documentsoort: Identiteitstandaard

Toepassingsgebied: FP-GLOBAL

ID: 1682



Naleving van wettelijke bepalingen en interne normen

- 4.4 Ik zal ervoor zorgen dat ik bekend ben met alle wettelijke voorschriften die van invloed zijn op mijn professionele taken.
- 4.5 Ik beloof te handelen in overeenstemming met alle wettelijke bepalingen die van invloed zijn op mijn werkzaamheden voor VIER VOETERS. Dit met inbegrip van, maar niet beperkt tot, alle veiligheids- en gezondheidsvoorschriften en alle toepasselijke arbeidsrechtelijke bepalingen.
- 4.6 Ik zal alle door VIER VOETERS ontwikkelde interne normen naleven.
- 4.7 Ik zal elke betrokkenheid bij activiteiten die bedoeld zijn om wettelijke voorschriften of interne normen te omzeilen, vermijden.

Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie

- 4.8 Ik zal niemand discrimineren, ongeacht leeftijd, uiterlijk, overtuigingen en principes, burgerlijke staat, cultuur, beperking, etniciteit, geloof, geslacht, nationaliteit, religie, seksuele geaardheid, huidskleur of andere toepasselijke, wettelijk beschermde eigenschappen.
- 4.9 Ik zal iedereen met empathie, respect en begrip behandelen en ik zal anderen niet beledigen, pesten of lastigvallen.
- 4.10 Ik begrijp en steun dat VIER VOETERS zich strikt houdt aan de beginselen van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie bij al haar activiteiten op personeelsgebied, waaronder de werving, indienstneming, opleiding, beoordeling en beloning van al haar werknemers, en ik steun deze beginselen.

Integriteit

- 4.11 Ik beloof dat ik altijd integer zal handelen en dat ik de verantwoordelijkheid neem voor mijn beslissingen en handelingen.
- 4.12 Ik houd me aan de normen van VIER VOETERS wat betreft de bestrijding van omkoping, fraude en corruptie en zal door mijn eigen gedrag bijdragen aan een werkklimaat dat ethisch gedrag onder alle collega's van VIER VOETERS bevordert.
- 4.13 Ik ben me ervan bewust dat er belangenconflicten kunnen ontstaan wanneer ik of mijn gezin, mijn andere familieleden of mijn vrienden en kennissen een onbehoorlijk voordeel behalen uit mijn dienstverband bij VIER VOETERS of uit de verstrekking van of toegang tot vertrouwelijke informatie. Ik zal mogelijke belangenconflicten zo vroeg mogelijk herkennen en ernaar streven ze te voorkomen.
- 4.14 Ik begrijp dat er een inherent belangenconflict ontstaat wanneer ik met een ondergeschikte of met mijn lijnmanager een intieme persoonlijke relatie aanga. Mocht ik een relatie van deze aard aangaan, dan zal ik dit gegeven bij HR bij het desbetreffende orgaan binnen de organisatie melden en ernaar streven dit belangenconflict te voorkomen.

Opgesteld door: Leden van het team "Policy Project 2021"	Uitgegeven op: 17-01-2023 Bij te werken op 17-01-2028
<i>Gedownloade of zelf opgeslagen exemplaren betreffen mogelijk niet de meest actuele versie.</i>	

Gedragcode VIER VOETERS

Documentsoort: Identiteitstandaard

Toepassingsgebied: FP-GLOBAL

ID: 1682

Dierenwelzijn.
Wereldwijd.

- 4.15 Ik zal me niet inlaten met frauduleuze handelingen of met anderen samenspannen ten behoeve van frauduleuze handelingen, waaronder, maar niet beperkt tot, diefstal of verduistering van financiële middelen.
- 4.16 Ik zal geen steekpenningen van welke aard ook voor eigen gewin aannemen of proberen aan te nemen. Ik accepteer dat ik, met uitzondering van mijn salaris en andere wettelijke aanspraken, niet persoonlijk van mijn dienstverband bij VIER VOETERS mag profiteren.
- 4.17 Ik zal me niet inlaten met corruptie en dit ook niet tolereren, waaronder, maar niet beperkt tot, machtsmisbruik voor eigen gewin.
- 4.18 Ik zal gevallen van fraude, omkoping of corruptie of een vermoeden daarvan onmiddellijk melden bij mijn lijnmanager of andere relevante functie binnen de organisatie die is aangewezen om dergelijke meldingen te ontvangen.

Fondsenwerving, financieel beheer, lobbyen, betrokkenheid van bedrijven en samenwerkingsverbanden

- 4.19 Ik begrijp dat VIER VOETERS alle activiteiten op het gebied van fondsenwerving zodanig verricht dat de principes van de organisatie en haar inzet voor het welzijn van dieren en mensen daarin tot uitdrukking komen, en ik steun deze handelwijze en zal daaraan bijdragen.
- 4.20 Ik begrijp dat VIER VOETERS zich houdt aan alle voorschriften die in verband met haar activiteiten op het gebied van fondsenwerving door lokale en nationale toezichthouders zijn opgelegd, en ik steun deze handelwijze en zal daaraan bijdragen. Ik zal me daarnaar gedragen in alle taken waarbij activiteiten op het gebied van fondsenwerving worden verricht.
- 4.21 Ik begrijp dat VIER VOETERS ernaar streeft alle gelden en donaties ter ondersteuning van haar liefdadigheidsdoeleinden op verantwoorde wijze aan te wenden, en ik steun dit streven.
- 4.22 Ik begrijp dat VIER VOETERS zich inspant alle procedures te volgen die in het kader van het raamwerk voor financiële beheersing van de organisatie zijn uitgewerkt, waaronder de procedures voor het beheer van de kasmiddelen, inkomsten en uitgaven en procedures voor financiële rapportage, budgettering en accountantscontrole. Ik zal bij de uitvoering van mijn taken alle procedures betreffende financiële beheersing volgen.
- 4.23 Ik begrijp dat VIER VOETERS een neutrale organisatie is en aan geen enkele politieke partij of beweging verbonden is of daarmee in verband mag worden gebracht. Daarom zal ik deze neutraliteit garanderen wanneer ik namens VIER VOETERS contact heb met politici en zal ik ervoor zorgen dat mijn persoonlijke opvattingen en dit contact de reputatie van VIER VOETERS niet schaden.
- 4.24 Ik zal namens VIER VOETERS alleen een samenwerkingsverband of overeenkomst met andere organisaties, instellingen, overheidsorganen of bedrijven aangaan als deze samenwerkingen de reputatie van VIER VOETERS niet schaden.
- 4.25 Ik zal namens VIER VOETERS alleen een samenwerkingsverband of overeenkomst met andere organisaties, instellingen, overheidsorganen of bedrijven aangaan als deze samenwerkingen bijdragen aan de strategische of operationele doelstellingen van de organisatie.

Opgesteld door: Leden van het team "Policy Project 2021"

Uitgegeven op: 17-01-2023

Bij te werken op 17-01-2028

Gedownloade of zelf opgeslagen exemplaren betreffen mogelijk niet de meest actuele versie.

Gedragcode VIER VOETERS

Documentsoort: Identiteitstandaard

Toepassingsgebied: FP-GLOBAL

ID: 1682



Duurzaamheid

- 4.26 Ik verbind mij ertoe om te helpen de impact van VIER VOETERS op het milieu te verminderen en zal de door VIER VOETERS uitgewerkte interne normen volgen om de CO2-voetafdruk van de organisatie te verkleinen.
- 4.27 Ik zal alle aan mij toevertrouwde middelen van VIER VOETERS op een duurzame en transparante manier aanwenden en zal me aan de interne normen houden om de efficiënte inzet van de middelen te verbeteren.
- 4.28 Ik zal rekening houden met de gevolgen van mijn beslissingen en handelingen voor het milieu en ik zal daarvoor de volle verantwoordelijkheid nemen.
- 4.29 Ik zal mijn uiterste best doen om leveranciers te vinden en te gebruiken die de principes van VIER VOETERS en haar streven naar welzijn voor mensen en dieren en bescherming van het milieu delen.

Omgang met informatie

- 4.30 Ik zal de principes van VIER VOETERS in al mijn uitingen tot uitdrukking laten komen.
- 4.31 Ik zal de informatie die ik tijdens mijn dienstverband bij VIER VOETERS ontvang vertrouwelijk behandelen en niet zonder toestemming aan derden verstrekken.
- 4.32 Ik zal alle informatie die door derden aan VIER VOETERS wordt toevertrouwd vertrouwelijk behandelen en tegen ongeoorloofde openbaarmaking beschermen. Ik zal de van derden ontvangen vertrouwelijke informatie uitsluitend verstrekken voor zover iemand daarvan kennis moet hebben, als de derden daarvoor uitdrukkelijk toestemming hebben gegeven of als dit wettelijk verplicht is.
- 4.33 Ik zal naar waarheid, nauwkeurig en eerlijk met mijn collega's, met derden en, voor zover van toepassing, met het publiek communiceren, waarbij ik me aan de communicatienormen van VIER VOETERS houd.
- 4.34 Ik begrijp en accepteer dat de externe communicatie van VIER VOETERS wordt afgehandeld door de daartoe bevoegde collega's, inclusief de uitingen op de officiële socialemediaplatforms van VIER VOETERS.
- 4.35 Ik zal me met betrekking tot mijn eigen socialemedia-accounts aan de socialemedianormen van VIER VOETERS houden en zal ervoor zorgen dat anderen weten dat mijn eigen account of mededelingen niet die van VIER VOETERS zijn. Ik zal niet zeggen of suggereren dat mijn persoonlijke opvattingen en content op sociale media door VIER VOETERS zijn goedgekeurd of worden onderschreven.
- 4.36 Ik zal me onthouden van gedragingen of handelingen waarvan ik weet of redelijkerwijs zou kunnen verwachten dat ze afbreuk kunnen doen aan de reputatie van VIER VOETERS.

Gedragcode VIER VOETERS

Documentsoort: Identiteitstandaard

Toepassingsgebied: FP-GLOBAL

ID: 1682

Dierenwelzijn.
Wereldwijd.

Gegevensbescherming en verantwoord gebruik van informatietechnologie

- 4.37 Ik zal persoonsgegevens in overeenstemming met alle toepasselijke wetgeving beschermen. Ik zal persoonsgegevens uitsluitend verzamelen, verwerken, opslaan of gebruiken voor specifieke, expliciete en rechtmatige doeleinden en voor zover dit noodzakelijk is. Ik respecteer de uitgebreide rechten van natuurlijke personen van wie ik de gegevens namens VIER VOETERS verzamel, opsla, verwerk of gebruik.
- 4.38 Ik zal alle door VIER VOETERS opgestelde interne normen volgen om ervoor te zorgen dat de integriteit van alle (meta)gegevens van de organisatie behouden blijft en dat deze gegevens tegen misbruik of verlies worden beschermd, volgens alle toepasselijke wet- en regelgeving worden beveiligd en bewaard en uitsluitend toegankelijk zijn voor collega's die er in hun professionele hoedanigheid toegang toe moeten hebben.
- 4.39 Ik zal de door VIER VOETERS verstrekte informatietechnologie en hulpmiddelen primair voor professionele doeleinden gebruiken en zal de informatietechnologie en hulpmiddelen van VIER VOETERS uitsluitend voor privédoeleinden gebruiken wanneer dit gebruik in overeenstemming is met de interne normen. Ik begrijp dat ik deze apparaten en hulpmiddelen niet mag gebruiken om illegale content te downloaden, op te slaan of te verspreiden.

5 GEVOLGEN VAN HET SCHENDEN VAN DE GEDRAGSCODE

- 5.1 Ik ben me bewust van het belang van de keuzes die ik maak en van mijn handelwijze. Ik begrijp dat wanneer ik de Gedragcode schend, dit een inbreuk kan vormen op de toepasselijke wetgeving, tot civiel- of strafrechtelijke aansprakelijkheid kan leiden en een negatieve invloed kan hebben op VIER VOETERS en mijn collega's.
- 5.2 Ik begrijp en accepteer dan ook dat als ik de bepalingen in deze Gedragcode niet naleef, VIER VOETERS in reactie daarop de nodige maatregelen kan nemen en mogelijk ook disciplinaire maatregelen dient te nemen, tot beëindiging van mijn dienstverband aan toe of, indien nodig, een melding van het incident bij de desbetreffende instanties.

6 MELDEN VAN WANGEDRAG

- 6.1 Wanneer ik kennis krijg van een vermoede opzettelijke of onbedoelde schending van de Gedragcode door mijzelf of een van mijn collega's of de vrijwilligers, stagiairs, opdrachtnemers of partners van VIER VOETERS, zal ik het incident onmiddellijk melden bij mijn lijnmanager of andere relevante functie binnen de organisatie die is aangewezen om dergelijke meldingen te ontvangen en te behandelen.
- 6.2 Wanneer ik een vermoede schending van de Gedragcode meld, zal ik dat alleen te goeder trouw doen en in de wetenschap dat VIER VOETERS ervoor zal zorgen dat er geen vergeldingsmaatregelen tegen me worden genomen en dat ik word beschermd door de interne normen over meldings- en reactiemechanismen waarin wordt aangegeven op welke manier dergelijke vermoede schendingen vertrouwelijk kunnen worden gemeld.

Opgesteld door: Leden van het team "Policy Project 2021"

Uitgegeven op: 17-01-2023

Bij te werken op 17-01-2028

Gedownloade of zelf opgeslagen exemplaren betreffen mogelijk niet de meest actuele versie.

Gedragcode VIER VOETERS

Documentsoort: Identiteitstandaard

Toepassingsgebied: FP-GLOBAL

ID: 1682



- 6.3 Ik zal daarbij echter rekening houden met de mogelijke disciplinaire maatregelen die VIER VOETERS kan nemen als ik ervoor kies om bewust valse beschuldigingen te uiten.
- 6.4 Ik zal niet proberen mijn collega's of andere getroffen personen ervan te weerhouden een vermoede schending van de Gedragcode te melden.
- 6.5 Wanneer ik niet zeker weet of een bepaalde gedraging een schending van de Gedragcode vormt, zal ik advies inwinnen bij mijn lijnmanager of andere relevante functie binnen de organisatie die is aangewezen om dergelijke meldingen te ontvangen en te behandelen.
- 6.6 Mocht mijn lijnmanager of andere relevante functie binnen de organisatie die is aangewezen om dergelijke meldingen te ontvangen en te behandelen bij de vermoede schending van de Gedragcode betrokken zijn, dan zal ik het incident bij hun leidinggevende en bij HR melden.

Opgesteld door: Leden van het team "Policy Project 2021"	Uitgegeven op: 17-01-2023 Bij te werken op 17-01-2028
<i>Gedownloade of zelf opgeslagen exemplaren betreffen mogelijk niet de meest actuele versie.</i>	

Gedragcode VIER VOETERS

Documentsoort: Identiteitstandaard

Toepassingsgebied: FP-GLOBAL

ID: 1682



HANDTEKENING EN TOEZEGGING

Ik verklaar dat ik de Gedragcode zorgvuldig heb doorgelezen en de principes en de achtergrond ervan begrijp. Ik begrijp dat naleving van de Gedragcode een randvoorwaarde is voor mijn betrokkenheid bij VIER VOETERS en zeg toe dat ik de principes ervan in acht zal nemen.

Datum:.....

‘Voor akkoord’ –

Voornaam: Achternaam:

.....

Handtekening

Opgesteld door: Leden van het team "Policy Project 2021"	Uitgegeven op: 17-01-2023 Bij te werken op 17-01-2028
<i>Gedownloade of zelf opgeslagen exemplaren betreffen mogelijk niet de meest actuele versie.</i>	

Gedragcode VIER VOETERS

Documentsoort: Identiteitstandaard

Toepassingsgebied: FP-GLOBAL

ID: 1682



BELANGRIJKSTE BEGRIPPEN

Omkoop – het aanbieden, beloven, geven of ontvangen van een financieel of ander voordeel om een andere persoon tot een onbehoorlijke prestatie te bewegen.

Neutraal – VIER VOETERS is een neutrale organisatie in de zin dat zij niet deelneemt aan vijandelijkheden en geen partij kiest in kwesties van politieke, raciale, religieuze of ideologische aard. VIER VOETERS stelt zich actief op in kwesties betreffende dierenwelzijn. Zij blijft daarbij echter neutraal. Neutraliteit is een praktisch hulpmiddel waarmee we vertrouwen kunnen wekken in de gemeenschappen waar we mee samenwerken en waarmee we toegang kunnen krijgen tot deze gemeenschappen.

Moderne slavernij – “hoewel moderne slavernij niet in de wet wordt gedefinieerd, wordt het gebruikt als een overkoepelend begrip waaronder praktijken vallen zoals dwangarbeid, schuldslavernij, gedwongen huwelijken en mensenhandel. Het begrip verwijst in wezen naar situaties van uitbuiting die een persoon niet kan weigeren en waaraan een persoon niet kan ontsnappen vanwege bedreigingen, geweld, dwang, misleiding en/of machtsmisbruik” – <https://www.un.org/en/observances/slavery-abolition-day>

Persoonsgegevens – “alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon ('betrokkene'); als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identificator zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identicator of van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon – artikel 4 Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

VERWIJZINGEN

Verenigde Naties (10 december 1948): Resolutie 217 A van de Algemene Vergadering – Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

URL: <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

Internationale Arbeidsorganisatie (geen datum): Internationale Arbeidsnormen. Lijst van instrumenten gerangschikt op onderwerp en status.

URL: <http://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12030:0::NO::>

Opgesteld door: Leden van het team “Policy Project 2021”	Uitgegeven op: 17-01-2023 Bij te werken op 17-01-2028
Gedownloade of zelf opgeslagen exemplaren betreffen mogelijk niet de meest actuele versie.	