ПРАВИЛА НА ФОНДАЦИЯ ЧЕТИРИ ЛАПИ ЗА ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАВАЩИ СИГНАЛИ ИЛИ ПУБЛИЧНО ОПОВЕСТЯВАЩИ ИНФОРМАЦИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ

I. Общи положения.

С настоящите Правила за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения се уреждат условията, редът и мерките за защита на лицата, които подават сигнали или публично оповестяват информация за извършени от Фондация Четири Лапи нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, които застрашават или увреждат обществения интерес и правото на Европейския съюз, както и редът и условията за подаване и разглеждане на такива сигнали.

Настоящите правила имат за цел да осигурят защитата на лицата, които подават сигнали или публично оповестяват информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, станала им известна при или по повод изпълнение на трудовите им задължения или в друг работен контекст.

Настоящите правила се прилагат и осигуряват защита и на лицата, свързани с лицата, които подават сигнали или които публично оповестяват информация за нарушения.

II. Понятие и Определения.

По смисъла на тези правила:

"Информация за нарушение" е информация, включително основателни подозрения, за действителни или потенциални нарушения, които са извършени или е много вероятно да бъдат извършени в организацията, в която работи или е работило сигнализиращото лице, или в друга организация, с която то е или е било в контакт по време на работата си, както и за опити за прикриване на нарушения.

"Работен контекст" са настоящи или минали работни дейности в публичния или в частния сектор, чрез които, независимо от тяхното естество, лицата получават информация за нарушения и в рамките на които тези лица могат да бъдат подложени на репресивни ответни действия, ако подадат такава информация.

"Засегнато лице" е физическо или юридическо лице, което се посочва при подаването на сигнала или при публичното оповестяване на информация като лице, на което се приписва нарушението или с което това лице е свързано.

"Лица, свързани със сигнализиращото лице" са трети лица, които могат да бъдат подложени на репресивни ответни действия в работен контекст, като колеги или роднини без ограничение в степените.

"Ответни действия" са всяко пряко или непряко действие или бездействие, което настъпва в работен контекст, предизвикано е от вътрешно или външно подаване на сигнал или от публично оповестяване, и което причинява или може да причини неблагоприятни последици, увреждащи сигнализиращото лице.

"Последващи действия" са всяко действие, предприето от лицето, приемащо сигнал, или от компетентен орган с цел оценка на точността на представените в сигнала твърдения и по целесъобразност с цел третиране на сигнализираното нарушение, включително чрез действия като вътрешна анкета, разследване, наказателно преследване, действия за обезпечаване на средства или приключване на процедурата.

"Достатъчно данни" са данни, от които може да се направи основателно предположение за извършено нарушение, което попада в приложното поле на този закон.

"Очевидно леко нарушение" е налице, когато извършеното нарушение разкрива явно незначителна степен на обществена опасност с оглед на липсата или незначителността на вредните последици.

"Тежко нарушение" е налице, когато извършеното нарушение оказва или би могло да окаже значително и трайно във времето отрицателно въздействие върху обществения интерес.

"Вътрешно подаване на сигнал" е устно или писмено съобщаване на информация за нарушения в рамките на даден правен субект в частния или публичния сектор.

"Външно подаване на сигнал" е устно или писмено съобщаване на информация за нарушения на компетентните органи.

"Траен носител" е всеки носител на информация, даващ възможност на задължените субекти по чл. 12, ал. 1 от Закон за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения да съхраняват информация, който позволява лесното й използване в бъдеще за период, съответстващ на целите, за които е предназначена информацията, и който позволява непроменения възпроизвеждане на съхранената информация.

III. Материален, персонален обхват и условия за защита.

Настоящите правила се прилагат по отношение на сигнали, или публично оповестяване на информация за нарушения на българското законодателство или на посочените в приложението към Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения актове на Европейския съюз в областта на: а) финансовите услуги, продукти и пазари и предотвратяването на изпирането на пари и финансирането на тероризма; б) защитата на потребителите; в) защитата на неприкосновеността на личния живот и личните данни; г) сигурността на мрежите и информационните системи; д) нарушения, които засягат финансовите интереси на Европейския съюз по смисъла на чл. 325 от Договора за функционирането на Европейския съюз; е) нарушения на правилата на вътрешния пазар по смисъла на чл. 26, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския съюз, включително правилата на Европейския съюз и българското законодателство относно конкуренцията и държавните помощи; ж) нарушения, свързани с трансгранични данъчни схеми, чиято цел е да се получи данъчно предимство, което противоречи на предмета или на целта на приложимото право в областта на корпоративното данъчно облагане; з) извършено престъпление от общ характер, за което лицето, на което се предоставя защита, е узнало във връзка с извършване на своята работа или при изпълнение на служебните си задължения; и) нарушения на българското законодателство в областта на правилата за заплащане на дължими публични държавни и общински вземания и трудовото законодателство;

Защита по настоящите правила се предоставя на сигнализиращото лице от момента на подаването на сигнала или публичното оповестяване на информация за нарушение. Сигнализиращо лице по

смисъла на закона е физическо лице, което подава сигнал или публично оповестява информация за нарушение, станало му известно в качеството му на: а) работник, служител или друго лице, което полага наемен труд, независимо от характера на работата, от начина на заплащането и от източника на финансирането. Лицата, подават сигнали по тези правила без да е необходимо каквото и да било уведомяване на ръководителите на засегнатите отдели и предварително разрешение от тяхна страна за подаване на сигнала от съответния служител; б) стажант във Фондация Четири Лапи; в) доброволец във Фондация Четири Лапи; г) кандидат за работа, участвал в конкурс или друга форма на подбор за постъпване на работа във Фондация Четири Лапи и получил в това качество информация за нарушение; д) работник или служител, когато информацията е получена в рамките на трудово правоотношение, което е прекратено към момента на подаване на сигнала или на публичното оповестяване; е) всяко друго сигнализиращо лице, което подава сигнал за нарушение във Фондация Четири Лапи, станало му известно в работен контекст.

Лице, подаващо сигнал за нарушения чрез вътрешен или външен канал, има право на защита, при условие че: а) е имало основателна причина да счита, че подадената информация за нарушението в сигнала е била вярна към момента на подаването й и че тази информация попада в обхвата на приложното поле на настоящите правила; б) е подало сигнал за нарушение при условията и по реда на настоящите правила.

Не се образува производство по настоящите правила въз основа на: а) анонимни сигнали; б) сигнали, отнасящи се до нарушения, извършени преди повече от две години.

Лицата, които анонимно са подали сигнал не по реда на настоящите правила или публично, но анонимно, са оповестили информация за нарушения, като впоследствие са били идентифицирани и са станали обект на репресивни ответни действия, имат право на защита, когато са налице условията по чл. 6, ал. 1 и чл. 7 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения.

IV. Правила за подаване на сигнали и последващи действия.

Канали за подаване на сигнали или публично оповестяване на информация.

Сигнали по настоящите правила могат да бъдат подавани по следните начини: а) до Фондация Четири Лапи (канал за вътрешни сигнали); б) до Комисията за защита на личните данни (канал за външни сигнали).

Лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, могат да избират начина за сигнализиране, като един или комбинация от два начина.

Фондация Четири Лапи създава канал за вътрешно подаване на сигнал за нарушения, който отговаря на следните изисквания: а) управлява се по начин, който гарантира пълнотата, целостта и поверителността на информацията и възпрепятства достъпа на неоправомощени лица до тази информация; б) дава възможност за съхранение на записана на траен носител информация за нуждите на проверката по сигнала и за по-нататъшни разследвания. Фондация Четири Лапи определя служител, който да отговаря за приемане и регистриране на сигналите за нарушения, както и за тяхното разглеждане. Определеният служител е независим в дейността си от останалите служители в дружеството, гарантира поверителността на самоличността на сигнализиращите лица и следва да не е в конфликт на интереси за всеки разгледан случай.

Сигналът се подава до определения служител за приемане, регистриране и разглеждане на сигналите, писмено или устно, както следва:

а) Писменият сигнал се подава чрез сайта на Фондация Четири Лапи по специално изградена уеб базирана платформа за подаване на сигнали, достъпна на линк: four-paws.integrityline.app

б) Устното подаване на сигнал може да се осъществи по искане на сигнализиращото лице - чрез лична среща в уговорен между страните подходящ срок.

Препоръчва се при подаване на писмен сигнал да се попълни приложения формуляр по образец, който може да бъде намерен на официалния сайт на Фондацията, а за служителите й - на вътрешения портал. Сигналът следва да съдържа най-малко следните данни: трите имена, адрес и телефон на подателя, както и електронен адрес, ако има такъв; имената на лицето, срещу което се подава сигналът, и неговата месторабота, ако сигналът се подава срещу конкретни лица и те са известни; конкретни данни за нарушение или за реална опасност такова да бъде извършено, място и период на извършване на нарушението, ако такова е извършено, описание на деянието или обстановката и други обстоятелства, доколкото такива са известни на сигнализиращото лице; дата на подаване на сигнала; подпис, електронен подпис или друга идентификация на подателя.

Устният сигнал се документира чрез попълване на формуляра посочен по-горе от служителя, отговарящ за разглеждането на сигнали, който предлага на подаващия сигнала да го подпише при желание от негова страна и отбелязва неговото съгласие или отказ на съответното място във формуляра.

Към сигнала могат да се приложат всякакъв вид източници на информация, подкрепящи изложените в него твърдения, и/или позоваване на документи, в т. ч. посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна информация. Служителят, отговарящ за разглеждането на сигнали, потвърждава получаването на сигнала в рамките на 7 дни от получаването му, като изпраща писмено потвърждение на електронния адрес или адреса за кореспонденция, посочен във формуляра. Ако сигналът не отговаря на изискванията по предходните точки, на сигнализиращото лице се изпраща съобщение за отстраняване на допуснатите нередовности в 7-дневен срок от получаване на сигнала. Ако нередовностите не бъдат отстранени в този срок, сигналът заедно с приложенията към него се връща на сигнализиращото лице.

Всеки сигнал се проверява по отношение на неговата достоверност. Не се разглеждат сигнали, които не попадат в обхвата на настоящите правила и Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, и съдържанието на които не дава основания да се приемат за правдоподобни. Сигнали, които съдържат очевидно неверни или заблуждаващи твърдения за факти, се връщат с указание към подателя за поправка на твърденията и за отговорността, която той носи за набеждаване (по чл. 286 от Наказателния кодекс).

Служителят, отговарящ за разглеждането на сигнали: получава сигналите и потвърждава получаването им в срок от 7 дни след получаването; гарантира, че самоличността на сигнализиращото лице и на всяко друго лице, посочено в сигнала, ще бъде надлежно защитена и предприема нужните мерки за ограничаване на достъпа до сигнала на неоправомощени лица; поддържа връзка със сигнализиращото лице, като при необходимост изисква допълнителни сведения от него и от трети лица; предоставя обратна информация на подателя на сигнала за предприетите действия в срок не по-дълъг от три месеца след потвърждаването на получаването на сигнала; документира устни сигнали; поддържа регистър на подадените сигнали; изслушва лицето, срещу което е подаден сигналът, или приема писмените му обяснения и събира и оценя посочените от него

доказателства; предоставя на засегнатото лице всички събрани доказателства и му предоставя възможност да направи възражение по тях в 7-дневен срок, при спазване на защитата на сигнализиращото лице; предоставя възможност на засегнатото лице да представи и посочи нови доказателства, които да бъдат събрани в хода на проверката; в случай че изнесените в сигнала факти бъдат потвърдени: а) организира предприемането на последващи действия във връзка със сигнала, като за целта може да изисква съдействието на други лица или звена в организацията; б) предлага предприемане на конкретни мерки с цел преустановяване или предотвратяване на нарушението в случаите, когато такова е констатирано или има реална опасност за предстоящото му извършване; в) насочва сигнализиращото лице към компетентните органи, когато се засягат неговите права; г) препраща сигнала на органа за външно подаване на сигнали при необходимост от предприемане на действия от негова страна, като за препращането сигнализиращото лице се уведомява предварително; д) изготвя индивидуален доклад, в който описва накратко информацията от сигнала, предприетите действия, окончателните резултати от проверката по сигнала, които заедно с мотивите съобщава на подалия сигнала работник или служител и на засегнатото лице при спазване на задължението за тяхната защита.

V. Мерки за защита.

Забранява се всяка форма на ответни действия спрямо лицата, подаващи или подали сигнал, на които се предоставя защита по тези правила, имащи характера на репресия и поставящи ги в неблагоприятно положение, както и заплахи или опити за такива действия, включително под формата на: временно отстраняване, уволнение или прилагане на друго основание за прекратяване на правоотношението, по което лице полага наемен труд; понижаване в длъжност или забавяне на повишение в длъжност; изменение на мястото или характера на работата, продължителността на работното време или намаляване на възнаграждението; отказ за осигуряване на обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работника или служителя; отрицателна оценка на работата, включително в препоръка за работа; прилагане на имуществена и/или дисциплинарна отговорност, включително налагане на дисциплинарни наказания; принуда, отхвърляне, заплашване за предприемане на ответни действия или действия, изразени физически, словесно или по друг начин, които имат за цел накърняване на достойнството на лицето и създаване на враждебна професионална среда; пряка или непряка дискриминация, неравностойно или неблагоприятно третиране; отнемане на възможност за преминаване от срочен трудов договор на трудов договор за неопределено време, когато работникът или служителят е имал законно право да му бъде предложена постоянна работа; предсрочно прекратяване на срочен трудов договор или отказ за повторно сключване, когато такова е допустимо по закон.

VI. Заключителни разпоредби.

Ако сигнализиращо лице предостави информация за нарушения, попадащи извън обхвата на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, но нарушаващи вътрешни правила и политики на Фондация Четири Лапи, сигналите ще бъдат разгледани от Фондацията по общия вътрешен ред.